



BALDINTZA TEKNIKOEN AGIRIA, KANPOKO PREBENTZIO ZERBITZU BATEKIN LANEKO MEDIKUNTZAKO / OSASUN ZAINTZAKO ESPEZIALITATEA KONTRATATZEKO

ESPEDIENTEA: 005/14

1. HELBURUA

Baldintza-agiri honen helburua da kanpoko prebentzio-zerbitzu batekin laneko medikuntzako (osasun-zaintzako) prebentzio-jarduerak kontratatzeke eskakizunak eta baldintza teknikoak ezartzea, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legean ezarritakoaren (eta ondoren izan dituen aldaketan eta garapen-arauen) eta honako errege-dekretu hauetan ezarritakoaren babespean: 39/1997 Errege Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzio Zerbitzuei buruzko Araudia onartzen duena, eta 843/2011 Errege Dekretua, ekainaren 17koa, prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideak antolatzeari buruzko oinarritzko irizpideak ezartzen dituen. Izan ere, diziiplina horiek ez ditu bere gain hartzen Haurreskolak Partzuergoko prebentzio-zerbitzuak.

2. ZERBITZUAREN BALDINTZAK

Langile kopuruan aldaketak izan daitezke, pertsonen guztizko kopurua gehitu edo murriztearen ondorioz, kontuan izanik kontratazio berriak, postu-aldaketak, kontratuen amaiera, erretiroak, etab. Hala ere, horrek ez du ekarriko inola ere kontratuaren prezioa aldatzea, ezta osasun-azterketen mota guztietarako hitzartutako tarifenak ere. Baldintzen agiri hau idazteko unean, langileen kopurua 1.230 da.

Enpresa esleipendunari, bere jarduerari ekin aurretik, informazio osagarria emango zaio Haurreskolak Partzuergoko langileak zein arriskupean dauden jakin dezaten.

Zerbitzugintza kontratuaren indarraidi osoan zehar luzatuko da.

3. ZERBITZUAREN EDUKIA

Esleipendunak euskara jakingo duen koordinatzaile bat izendatu beharko du, Haurreskolak Partzuergoarekin harremanetan jartzeko pertsona gisa. Hura arduratuko da kontratuaren xede den zerbitzugintzaren jardunak koordinatzeaz.

Kanpoko prebentzio-zerbitzua lankidetzan arituko da Haurreskolak Partzuergoak eskatzen dituen jardun guztietan. Gauzatu beharreko jardunak antolatzeko bilerak egingo dira.

Haurreskolak Partzuergoko langileek parte hartu ahal izango dute, komenigarritzat jotzen badute, kanpoko prebentzio-zerbitzuak egiten dituen landa-lanetan.

Esleipendunak Haurreskolak Partzuergoaren eskura jarriko ditu izan ditzakeen argitalpenak eta dibulgazio-dokumentuak, prestakuntzakoak eta informaziokoak.

Kanpoko prebentzio-zerbitzuak gauzatzen dituen jardueren urteko memoria egingo da. Memoria hori Haurreskolak Partzuergoko Prebentzio Zerbitzuari igorriko zaio, urte bakoitza amaitu baino eta kontratua amaitu baino hamabost egun natural lehenago.



Kontratua amaitzean, enpresa esleipendunak Haurreskolak Partzuergoko langileen osasun-zaintzari buruzko helaraziko dizkio zerbitzu hori egin behar duen erakunde berriari; hori guztia, datuak babesteari buruzko indarrean dagoen araudiarekin bat etorriz.

Esleipendunak erreserbatutzat tratatuko du Haurreskolak Partzuergoak kontratu honekin lotuta ematen dion informazio guztia.

Esleipendunak bere esku izango ditu giza baliabide guztiak. Horiek beharrezko prestakuntza, espezialitatea, trebakuntza, dedikazioa eta kide kopurua izango dituzte, baita kontratuaren xede den espezialitatean egin beharreko jardueretan lan egiteko beharrezkoak diren baliabide materialak ere.

4. OSASUN LAGUNTZAN EGIN BEHARREKO LANEN DESKRIBAPENA ETA HEDADURA

Enpresa esleipendunak jarraian adierazten diren prebentzio-zerbitzuei buruzko Araudiaren 37.3 artikuluan garatutako ekintzak gauzatuko ditu:

- a) Osasunaren zaintzari dagokionean, osasun-jarduerak bere gain hartuko ditu arriskuen prebentzioari buruzko 31/95 Legeak 22. artikuluan zehaztutako baldintzak: Enpresaburuek langileei, lanean berez dituzten arriskuak kontuan hartuta, aldizkako osasun-egoeraren zaintza bermatuko die.
 - Langileen osasunaren hasierako ebaluazioa, langileak enpresan sartzen direnean edo osasunerako arrisku berriak dakartzaten berriazko jarduerak esleitzen zaizkienean.
 - Langileen osasunaren ebaluazioa egitea, osasun-arrazoiengatik denbora luzez lana eten ondoren, lanera itzultzen direnean, lan-jarduerak arazo horretan zenbaterainoko eragina izan duen jakiteko eta langileak babesteko neurri egokiak gomendatzeko.
 - Aldizkako osasun-zaintza.
- b) Osasunaren zaintza protokolo zehatzen eraginpean edota langileak bere lanpostuan dituen arrisku faktoreei dagokionez existitzen diren beste bide batzuen eraginpean egongo da.

Osasun-azterketetan sartu da, betiere, laneko historial klinikoa: horretan anamnesiko, esplorazio kliniko eta kontrol biologikoko eta lanpostuari berez dagozkion arriskuen ikerketa osagarrien datuez gain, lanpostuaren deskribapen zehatz bat barneratu beharko da, baita horretan egondako denbora, lanpostuko balditzen analisisian antzemandako arriskuak eta hartutako prebentzio neurriak. Berririk edukiz gero lehenagoko lanpostuen inguruan, horien deskribapena ere jaso beharko da, horietan izandako arriskuak eta emandako denborak zehaztuta.

- c) Gaixotasunaren arrazoiaren edo haren gabeziaren eta lantokietan ager daitezkeen osasunerako arriskuen arteko edozein lotura identifikatzea.
- d) Azterlan epidemiologikoak egitea, arrisku profesionalen arriskuaren eta osasunerako kalteen artean izan litezkeen lotura ikertu eta aztertuta.



- e) Haurdunaldian dauden edo berriki erditu duten langileengan, adin txikikoengan eta arrisku jakin batzuen aurrean bereziki sentikorrak diren langileengan eragina izan dezaketen arriskuak aztertu eta ebaluatzea, eta prebentzio-neurriak proposatzea.

Espezialitate hori osorik garatuko du, bai osasun kolektiboaren zaintzari dagokionez, bai banakako osasunaren zaintzari dagokionez.

OSASUN KOLEKTIBOAREN ZAINZA

- Osasunerako arriskuak aztertzea eta osasuna zaintzeko jarduera programatzea.

Osasunerako arriskuak aztertzea, kontuan izanik:

- Lanpostuak eta horiek dakartzaten arriskuak kontuan izanda, egin beharreko osasun-azterketak zehaztuko dira. Gainera, horiek nahitaezkoak ala ez diren zehaztuko da, baita nahitaezkoatasun horren justifikazioa, aldizkakotasuna, egin beharreko proben mota, etab. ere. Helburua da langileen ordezkarietara ondoren kontsultatzea Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen 22. eta 33. artikuluan ezarritako baldintzen inguruan.
- Hurrenez hurreneko edo aldibereko eragiketan ondorioz larritu edo aldatu daitezkeen arriskuak.

Ikastetxe eta lanpostuetara bisita egitea.

Esku-hartzeen urteroko plangintza.

- Berriazko arriskuak dituzten langileak prestatu eta informatzea, azpimarratuta haien osasun-alderdiak, haiek prestatzeko jardueren bidez. Kontratatzaren kanpoko prebentzio-zerbitzuko osasun-langileek prestakuntza- eta hezkuntza-kanpainak egingo dituzte (osasunaren arloko prebentzioa eta sustapena), baita egin beharreko ekintza guztiak ere, ikastetxeetako arriskuen ebaluazioan, prebentzio-jardueraren plangintzan nahiz prebentzioaren esparruko beste azterlan eta jardun batzuetan oinarrituta.
- Zaintza epidemiologikoa: Osasun-zaintzaren eta arriskuei buruzko ebaluazioaren emaitzak aztertzea, irizpide epidemiologikoak kontuan hartuta eta gainerako prebentzio-baliabideekin lankidetzan arituta. Helburua da arrisku profesionalen mende egotearen eta osasunerako kalteen artean egon daitezkeen loturak aztertzea, eta laneko baldintzak eta ingurune hobetzerako bideratutako neurriak proposatzea.
- Kanpoko prebentzio-zerbitzuak, laneko medikuntzako prebentzioaren jardunean, honako dokumentazio hau aurkeztu beharko du:
 - Osasun-zaintzarako berriazko programa.
 - Egindako osasun-azterketen zerrenda, eta horien emaitzak eta aplikatutako mediku-protokoloa.
 - Haurdunaldian dauden edo berriki erditu duten langileengan eta bereziki sentikorrak diren langileengan eragina izan dezaketen lanpostuen arriskuei



buruzko txostena.

- Azterketa epidemiologikoari buruzko txostena.
- Osasunaren arloan egindako zaintza-jarduerei buruzko memoria.

BANAKAKO OSASUNAREN ZAINITZA

Haurreskolak Partzuergoko langile gehienak emakumezkoak direnez, egin beharreko mediku-azterketetan kontuan hartu beharko da genero-bereizketaren ikuspegia eta Haurreskolak Partzuergoko langileen berariazko beharretara egokituko dira.

Osasun-azterketetan, gutxieneko edukitzat, honako atal hauek jorratu beharko dira:

- a) Laneko historia klinikoa:
 - Datu pertsonalak: filiazioa, zentroa eta lanpostua, betetzen den lanpostuaren berezko arriskuak.
 - Aurreko lanak, denbora, arriskuak eta osasunerako kalteak.
 - Uneko lana, lanpostuaren arriskuak, antzinasuna eta osasunerako kalteak.
 - Familia-aurrekariak.
 - Aurrekari pertsonalak.
 - Egungo historia (ohiturak, patologia, tratamendu farmakologikoak, adimen-egoeraren balorazioa, alergiak, prebentzio-txertoak).
- b) Miaketa orokorra:
 - Datu antropometrikoak: pisua, altuera, arteria-presioa eta pultsua.
 - Miaketa fisiko orokorra: begiak, belarriak, sudurra, larruazala, lepoa, abdomena, toraxa, barrunbe orofaringeoak, lokomozio-aparatua, nerbio-sistema, berariazko sistema osteomuskularra (bizkarrezurra, eskumuturra/eskua, belauna).
 - Miaketa osagarriak: elektrokardiograma, espirometria, audiometria, ikusmen-kontrola.
- c) Kontrol biologikoa: gernu- eta odol-analisia. Analitikek (kasuak kasu, mediku-protokoloen arabera lanpostu jakin batzuetarako gehitu beharreko zehaztapenak kontuan hartu gabe) honako hau jaso beharko dute behinik behin:
 - Hemoglobina eta globuluen jalkitze-abiadura.
 - Odol-biokimika: kreatinina, glukosa, kolesterol totala, HDL eta LDL, triglizeridoak, azido urikoa, GOT, GPT eta GGT (entzima epatikoak), burdina, ferritina, fosfatasa alkalinoa. 50 urtetik gorako gizonezkoek PSA egingo zaie.
 - Gernu-analisia: anormalak eta jalkinak.
- d) Bestelako miaketak:
 - Mediku-azterketa egiten duten langile guztiei galdera sortak egitea. Bata ahotsean litezkeen arazoak (noduluak) antzemateko eta bestea litezkeen arazo osteomuskularrak antzemateko.

Gutxieneko eduki horri gehitu egingo zaizkio osasuna zaintzeko dagozkion zaintza-protokoloen arabera aplikatzekoak diren berariazko parametro osagarriak eta miaketak.



Arriskuen eta egindako miaketen arabera, beharrezkoa izanez gero, txertoko eta jatorri psikolaboraletarako arretako berariazko probak/azterlanak egingo dira.

Analisi bat egingo da beharrezkotzat hartzen diren txertoak hartu izanari buruz, honako errege-dekretu honen 8. artikuluko 3. puntuan ezarritakoaren arabera: 664/1997 Errege Dekretua, langileak lanean agente biologikoekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babestekoa. Txerto horiek jarri ahal izango dira beharrezkotzat edo gomendagarritzat jotzen diren kasuetan, osasun-langileen txostena jaso ondoren.

Jatorri psikolaborala duten arazoaren arretarako, beharrezkoa izango da osasun-profesional baten esku-hartze (ergonomia eta psikosoziologia aplikatuko espezialitatea duen psikologoa). Berariazko osasun-azterketak egingo dira, osasun-arrazoiak direla-eta lanpostura egokitzeko komenigarritasuna zehazteko.

Kontuan izanik lanpostuaren arriskuak eta egindako miaketak, lanpostu jakin baterako langilearen gaitasuna argi ez badago, esleipendun suertatzen den enpresak nahitaez egin beharko ditu, bere bitartekoen bidez edo kanpoko mediku edota profesionalen bitartez, beharrezkoak diren berariazko proba edo azterlan mediko osagarri eta gehigarriak egin beharko ditu. Hala, lanpostuan jarduteko mediku-gaitasuna eztaba daezina eta zalantzarik gabea izango da, eta argi eta garbi jasota egongo da Haurreskolak Partzuergoan (adibidez, langilearen gaitasuna zehazteko, azterketa psikologikoak, psikiatrikoak edo beste mota batekoak behar izanez gero).

Langileen osasunaren zaintza eta kontrola egitean, haien intimitate eta duintasun pertsonalerako eskubidea errespetatu beharko da eta haien osasun-egoerarekin lotutako edozein informazio isilpean gordeko da.

5. BESTELAKO ZERBITZUAK. IGORRI BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

- a) Mediku-azterketa bakoitzaren emaitzak zuzenean bidaliko zaizkio langile bakoitzari, baita "Enpresa-txostenak" ere; adieraziz langilea GAI, EZ GAI, GAI MUGEKIN, etab. den; eta Eibarrera bidaliko dira, Haurreskolak Partzuergoko egoitzara, ohiko postaz. Osasun-azterketaren emaitza EZ GAI edo GAI MUGEKIN bada, hori berehala jakinarazi beharko zaio Haurreskolak Partzuergoko Prebentzio Zerbitzuari.
- b) Txosten osagarri bat bidali beharko da ondorengo kasuetan:
 - Lan-gaitasuna: "Gai mugekin". Langilea zerbitzua egiten ari deneko lanpostuaren berezko zereginak zehazki deskribatuko dira, haren osasun-egoeraren gaineko eragina dela-eta horietako zein egin ezin dituen adierazita, baita zeregin horiek egiteko mugak ere, lanpostua egokitzearren.
- c) Egindako osasun-jardueren zaintza-memoria: Bertan sartuko da egindako osasun-azterketen ondoriozko emaitzei buruzko azterlan estatistiko bat, lortutako emaitza estatistikoak eta jardueraren ondorioak (langileak bere lanposturako duen gaitasunarekin lotuta).



2015. urtearen amaieran eta Haurreskolak Partzuergoaren prebentzio-zerbitzuaren bukaeran entregatutako osasun-zaintzaren memoria. Nolanahi ere, zerbitzu horrek, kontratua gauzatzeko aldian zehar, enpresa esleipendunari eskatu ahal izango dio beharrezkotzat jotzen duen informazioa, eta enpresak informazio hori eman beharko du.

- d) Memoria-txostena: mediku-azterketa bakoitzean hezkuntzako langileek betetako galdera sortetan oinarrituta, lanpostuan izan ditzaketen ahots-arazoen eta muskulu- eta eskeleto-asalduren inguruan.
- e) Osasuna zaintzeko jardueren urteroko programa.
- f) Osasun-arriskuen ebaluazioa. Langileen kolektiboan arazorik izan dezakeen eta, era berean, lanpostuetan dauden arriskuekin loturarik izan dezakeen osasun-arazoren bat antzemanaz gero, dagokion berariazko azterlana egin beharko litzateke, neurri kolektiboek ekiteko. Halakoetan, ikerketa epidemiologikoko txosten bat egin beharko litzateke.
- g) Denetariko aholkularitza osasun-arloan (langileen prestakuntza-beharrak eta laneko medikuntzaren alorreko informazioa) eta osasun-lehentasunen zehazpena.
- h) Langile guztientzako osasun-laguntzako txartelak.
- i) Idatzizko jakinarazpen eta txosten guztiak ele bietan egin beharko dira, euskaraz zein gazteleraz.